

Психологический климат коллектива



Я для коллектива и коллектив для меня

На продуктивность и эффективность трудовой деятельности влияет не только профессионализм, но и взаимоотношения в коллективе. «Человеческий фактор» часто недооценивают, а зря! Психологический климат в организации очень важен для плодотворной работы.

Психологический климат в организации — это неофициальные отношения, которые складываются между работниками. Они возникают на основе совпадения характеров, склонностей, интересов, мотивов, ценностей, моделей поведения и коммуникативных способностей. Речь идет о психологической совместимости сотрудников. Людям, похожим друг на друга, легче

Психологический климат коллектива —

Это духовная атмосфера, эмоциональный настрой, окраска и стиль общения — все это вместе определяет отношение к работе, друг другу, происходящим событиям.



наладить качественное взаимодействие и создать удовлетворительную коммуникацию.

Психологический климат в организации формируется не только за счет психологической совместимости, качественного общения и взаимодействия между сотрудниками. На психологический климат в организации влияют и другие факторы: характер выполняемой работы, организация и информационное обеспечение деятельности, стиль руководства и лидерования, санитарно-гигиенические условия труда, социально-демографические характеристики, обстановка в обществе, экономические, культурные, политические условия.

Чем характеризуется благоприятный психологический климат?

- ✓ Один из его признаков — доверительное и уважительное отношение сотрудников друг к другу.
- ✓ Сотрудники отмечают удовлетворенность своей принадлежностью к коллективу, стилем руководства, взаимоотношениями друг с другом, профессионализмом коллег, характером и содержанием труда.
- ✓ Работники знают свои задачи (что нужно делать и для чего это нужно делать). Наблюдается достаточная информированность сотрудников о задачах и состоянии дел при их выполнении (работа не воспринимается бессмысленной или совершаемой впустую).
- ✓ В группе наблюдается высокий уровень взаимопомощи.
- ✓ Наблюдается разумная требовательность в работе как к другим, так и к себе. Вместе с тем, выполнение работы происходит без неопределенного напряжения.
- ✓ В коллективе присутствует конструктивная критика, она всегда по делу и высказывается в доброжелательной форме, без явных и скрытых личных выпадов.
- ✓ Непринужденная атмосфера общения. Сотрудники свободно обсуждают вопросы, которые касаются всего коллектива, участвуют в принятии коллективного решения.

- ✓ Каждый в коллективе понимает и принимает свою ответственность за общее состояние дел в организации.
- ✓ Наличие у сотрудников оптимизма, чувство защищенности, безопасности, а также уверенность, бодрость, желание интеллектуально и профессионально расти, вносить вклад в развитие организации.

Благоприятный психологический климат коллектива обнаруживает себя прежде всего в отношениях сотрудников друг к другу и к общему делу. Но этим все не исчерпывается. Положительный эмоциональный настрой на работе отражается и на других сферах жизни человека, сказывается на его общем отношении к миру, влияет на эмоциональную атмосферу в семье, обуславливает и состояние здоровья (как физическое, так и психологическое), стимулирует желание человека творчески реализоваться!



Информацию подготовила:

психолог 1 категории Орехво О.В., УЗ «Гродненский ОЭД»